

Manteniendo las Instalaciones Bien Alimentadas

PRÓXIMAMENTE

Enero 6, 2020

Encuesta de Compromiso de los Empleados de las Instalaciones

Ustedes, los empleados, son nuestro activo más valioso. Nos gustaría escuchar sus comentarios para ayudarnos a desarrollar programas integrales de participación de los empleados.

Las encuestas estarán disponibles en inglés y español.

Las encuestas serán anónimas y se distribuirán electrónicamente. Reservaremos la sala de capacitación en CES para quienes no tengan acceso a una computadora.

Esta encuesta será impulsada por SurveyMonkey y analizada por 5M Consulting.

Esté atento a los anuncios, correos electrónicos y enlace de encuesta!

¿Qué ha estado haciendo el Consejo FED hasta este trimestre?

El Consejo y los equipos de trabajo han estado colaborando con 5M Consulting para generar ideas, desarrollar y planificar objetivos relacionados con la resolución de nuestra "crisis de talento". Esto incluye planificación de la fuerza laboral, reclutamiento, retención, compromiso, programas de aprendizaje, desarrollo de supervisores y seguridad.

En noviembre, el Consejo FED distribuyó la Encuesta de Supervisores, que nos ayudó a evaluar qué pueden hacer las Instalaciones para retener a nuestros mejores empleados y supervisores. También obtuvimos una idea de la distribución del trabajo y las ideas de reclutamiento. La encuesta fue bien recibida, con una tasa de respuesta de casi el 100%.

Nuestro siguiente paso para identificar iniciativas relacionadas con la participación y la retención es la Encuesta de participación de los empleados en todas las instalaciones.

Equipos de Trabajo

Reclutando talentos de oficios calificados de un grupo de trabajo reducido

Líder: *David Mercado*

Actividades de reclutamiento, programas de pasantías, descripciones de puestos, auditorías de puntos débiles, reclutamiento de estudiantes, valores de beneficios

Cultivando nuestro propio talento para satisfacer la demanda de mano de obra calificada

Líder: *Sal Escobar*

Programas de aprendizaje, programas de mejora, programas de pre-aprendizaje específicos, comercios escalables

Involucrando y reteniendo la primera línea personal de servicio

Líder: *Kohl Iverson*

Canal de comentarios del personal, programas de enriquecimiento y desarrollo del personal, comunicaciones, campañas de participación

Improving Effectiveness of Frontline Supervisor Ranks

Líder: *Coomy Kadribegovic*

Programas de desarrollo de liderazgo, programas de inmersión pre-supervisor, escalas de carrera no supervisoras

Seguridad

Líder: *Christina Matthews*

Entrenamiento de seguridad, alcance de seguridad, programas y mejoras de seguridad, promoción de un lugar de trabajo

Afiliación

Chris McAlary, Presidente | Christina Souto, Vicepresidenta

Tony Allen, Transporte | Tim Ranalli, Manejo de Mantenimiento | Ramon Carrillo, Custodia

Karl Wm. Klein, Central de Generación Eléctrica | Sal Escobar, Taller HVAC | Jason Gomez, Correo & gráficos | Dora Gosen, EH&S

Christina Matthews, Seguridad y Estacionamiento | Ian Wong, Finanzas | Alex Ferrari, Cerraduras | Caz Scislowicz, EH&S

Coomy Kadribegovic, Diseño y Construcción | Mary Lou Obbink, Manejo de Mantenimiento