



IDP: Planes de desarrollo individual (un vistazo rápido)

Por Jason Gomez

Un plan de desarrollo individual (IDP) es una herramienta para ayudar a los empleados en el desarrollo profesional y personal. Su propósito principal es ayudar a los empleados a definir y alcanzar objetivos profesionales a corto y largo plazo, así como mejorar el rendimiento laboral actual. Un IDP no es una herramienta de medición, sino una actividad continua que mira hacia el futuro. El Consejo de la FED está trabajando fuertemente para identificar herramientas que ayuden en el desarrollo de los empleados a través de la planificación, la manifestación y el seguimiento de sus objetivos.

A veces los empleados muestran interés en querer crecer y avanzar en su carrera, pero no saben cómo o por dónde empezar. El IDP ayudará a los supervisores a estructurar y organizar los deseos de carrera de sus empleados en planes realistas.

Esta herramienta está diseñada para crear un entorno de colaboración entre el empleado y el supervisor donde se comparten los objetivos de desarrollo personal y profesional. La verdad es que muchos objetivos profesionales tendrán mejores resultados cuando el desarrollo personal también es parte del plan. ¡Tenemos la visión de que el Plan de Desarrollo Individual ayude a promover el éxito de los empleados! **FED**

Una estrella brillante en el mundo de Caltech

Darrell Goudeau

El éxito no solo se mide por sus logros; también se mide por su contribución en el avance y el desarrollo de demás.

¡Darrell Goudeau ha mantenido su posición como Gerente de Servicios de Correo durante casi 20 años! Su gracia, carisma, comprensión y su naturalidad son solo algunas de las características que han solidificado su presencia como líder en Caltech. Hoy dirige un equipo de personas trabajadoras, eficientes y organizadas. Su equipo ha establecido una reputación de confiabilidad, que es crucial para el flujo de operaciones. Antes de aceptar este puesto, Darrell administró un centro de distribución en la ciudad de Cypress, California. Disfrutó de su ocupación; sin embargo, debido a su largo viaje desde Pasadena, decidió encontrar un trabajo más cerca de casa. Su tía, que ya estaba trabajando aquí, le presentó la posibilidad de un empleo. Poco después, aceptó una oferta. Desde entonces, ha formado parte de nuestra fantástica comunidad de trabajo. Darrell es reconocido por su comportamiento amistoso y su disposición en ayudar. ¡Es un verdadero líder en trabajo de equipo! A lo largo de los años, ha motivado y alentado a quienes lo rodean a crecer y tener éxito en el lugar de trabajo, haciendo que su historia sea definitivamente digna de contar. —Jason Gomez

Informe Ejecutivo

En este Número: informe del director Ejecutivo de Operaciones

Por Chris K. McAlary



Solo en los últimos dos años, Facilities ha visto despedirse a 26 jubilados, llevándose consigo mucho conocimiento institucional. Al ver estas jubilaciones inminentes que se acercaban en el

horizonte fue el ímpetu para la formación del Consejo de la FED. Una de nuestras estrategias fundamentales es combatir este drenaje de conocimiento a través de una campaña de retención, adoptando el espíritu del Consejo de la FED con programas de mejora de habilidades y aprendizaje. Con ese fin, en estos mismos dos años, hemos tenido la suerte de promover 20 de nuestros colegas, aumentando la base de conocimientos de Facilities al elevar el talento desde dentro. **FED**



DESTACADO David Feldser



Una entrevista con el miembro del consejo David Feldser:

P: Así que dime lo que haces en Caltech.

R: [Soy] parte del Departamento de Electricidad.

¿Hay algo específico que le gustaría lograr con su trabajo en el Consejo de la FED?

Por ahora, mi posición es parte del Pilar de Aprendizaje y Mejora de Habilidades [los pilares son subcomités. ed.], y estamos trabajando para encontrar formas de mejorar las habilidades de las personas. Creo que ese es el objetivo principal de ese pilar. Obviamente, dentro del consejo también hay aprendizaje. Yo creo que eso se

Destacado - página dos



Banquete Navideño de Facilities

viernes, 10^{de} Diciembre

11:30am – 1:30pm

RSVP a su Supervisor

Si tiene preguntas, llame a Vickere x4707

Destacado — continuación

relaciona más con posiciones basadas en el trato entre los diferentes departamentos, [o] MEPC: mecánica, eléctrica, plomería y controles. Así que creo que ahí es donde encaja la parte de aprendizaje de eso.

¿En qué se ha diferenciado el trabajo en el consejo de FED de sus expectativas? ¿Cómo ha sido para ti?

Todavía estoy profundizando en cuáles son nuestras responsabilidades dentro del Consejo de la FED, en lo que respecta al aprendizaje y la mejora de las habilidades. Todavía estoy tratando de averiguar cuál es exactamente el alcance, cuáles son los resultados de nuestras tareas que hacemos dentro del Consejo de la FED.

Pero creo que el objetivo es involucrar a la fuerza laboral del campus, tu sabes, en una pequeña [escala], pero creo que eso es algo bueno que hacer. [Nosotros] tenemos una idea de lo que está sucediendo alrededor del campus, así como de las preocupaciones generales dentro de la fuerza laboral. [Estamos] tratando de encontrar formas de mejorar las condiciones de empleo.

No sé realmente lo que esperaba cuando me integré al consejo de FED. Pero me gusta ver la gran variedad de personas diferentes que están [participando]. Vienen de todos los departamentos. Y, por lo tanto, es genial tener esa información proveniente de muchas direcciones diferentes.

¿Era esta el área de las cosas en las que querías trabajar?

Absolutamente. El aprendizaje es valioso para mí. He pasado por un aprendizaje, ya sabes en mi propia carrera, y creo que en general es un buen trabajo. Así que sí, me encantaría seguir ayudando en esa dirección.

¿Cuál ha sido la mejor parte de estar en el Consejo para usted?

Siento que tengo acceso a otro nivel diferente de comprensión sobre el campus, teniendo una idea adicional de [cómo] la administración está tratando de desarrollar el departamento.

-Henry Allikas



Ilustración: El Consejo de la FED está, en todos los niveles, compuesto por sus compañeros. Se organiza en tres pilares, cada uno de los cuales ayuda a apoyar a los equipos que conforman Facilities. No importa cuál sea su función, el objetivo del Consejo de la FED es ayudar a hacer el trabajo mejor y más seguro, y establecer metas para su futuro en Caltech. Para obtener más información, puede ponerse en contacto con los miembros enumerados al pie de esta página.

¡EXTRA, EXTRA!

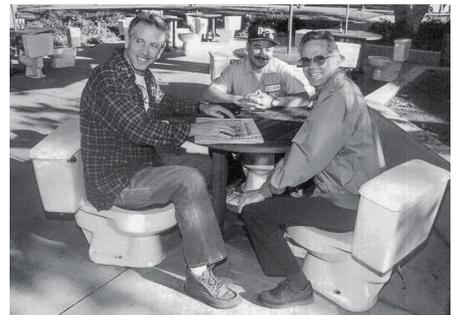
A lo largo de los últimos dos años, la pandemia ha alejado nuestra atención de otros acontecimientos notables, como algunos de los logros e hechos importante obtenidos por nuestros colegas. Tuvimos casi 30 personas que abandonaron nuestras filas para disfrutar de la jubilación, y otras 20 se mudaron a nuevos puestos. Este último punto es importante, ya que uno de los objetivos de la carta del Consejo de la FED es desarrollar el talento desde dentro. Tantos homenajeados, estamos ejecutando una página "Extra" solo para ellos. *ea.*

FACILITIES DE Caltech



FEDC@caltech.edu

CURIOSIDADES DE Caltech



¿Tome asiento?

En el 2003 se llevó a cabo una broma que hizo las páginas de *Legends of Caltech III*. Algunos de ustedes pueden recordarlo. Aquí hay una foto de algunos chicos de Facilities sentados en lo que ahora es el área del patio de Hameetman / Red Door.

La broma fue cambiar los baños viejos de las casas de los estudiantes de posgrado por los asientos fuera del Red Door Cafe. The Star News hizo una historia, y nuestros chicos obtuvieron una foto en *Legends*.

Por favor, comparta sus curiosidades favoritas de Caltech:

FEDC@caltech.edu

HA

Membresia

Chris K. McAlary, presidente; Christina Souto, copresidenta

Tony Allen; Henry Allikas; Jessica Almeida; Maximilian Christman; Sal Escobar; Hailey Saurenman; David Feldser

Alexandro Flores; Jason Gomez; Coomy Kadribegovic; Karl Wm. Klein; Erick Lopez

Larry Martinez; Mary Lou Obbink; Tim Ranalli; Rose Royal; Bryan Vejar